

| PROGRAMA 2019 | |
|---|--|
| UNIVERSIDAD NACIONAL DE JUJUY | |
| FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS | |
| ASIGNATURA | DERECHO LABORAL |
| CÓDIGO | CP23 |
| PLAN DE ESTUDIOS | 2019 |
| CARRERA | CONTADOR PÚBLICO |
| CURSO | TERCERO |
| CUATRIMESTRE | SEGUNDO |
| TIPO DE MATERIA (TEÓRICA/ TEÓRICO PRÁCTICA) | TEÓRICO-PRÁCTICA |
| CONTENIDOS MÍNIMOS | El trabajo humano. La relación del trabajo y la empresa. Derecho individual del trabajo. Derecho colectivo del trabajo. Seguridad social |

| ÁREA ACADÉMICA FCE UNJU | |
|--------------------------------|-----------|
| CONTABLE | |
| JURÍDICA | SI |
| ADMINISTRACIÓN | |
| ECONOMÍA | |
| HUMANÍSTICA Y SOCIAL | |
| MATEMÁTICA | |

| ÁREA TEMÁTICA RES ME 3400 | |
|---|-----------|
| CONTABILIDAD E IMPUESTOS | |
| ECONOMÍA | |
| JURÍDICA | SI |
| ADMINISTRACIÓN Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN | |
| MATEMÁTICA | |
| HUMANÍSTICA | |
| OTROS | |

| | |
|----------------------|-----------|
| CARGA HORARIA | HS |
| TOTAL | 56 |
| PRÁCTICA | 10 |
| PPS | 0 |

Curody

Unidad I

Trabajo Humano. Generalidades. Concepto de trabajo dirigido en la LCT. Formación histórica del concepto de trabajo: evolución de las condiciones del trabajo en las distintas etapas históricas. Fundamentos doctrinarios del Derecho del Trabajo: escuelas e ideologías que influyen en su formación. Breve reseña de las principales encíclicas papales (Rerum Novarum, Quadragesimo Anno, Laborem Exercens, Mater et Magistra, Populorum Progressio, Centesimus Annus).

Derecho del Trabajo. Concepto. Estructura. Principios: concepto, funciones. Fuentes: concepto, clasificación. Nociones generales del Derecho Internacional del Trabajo. Referencias particulares sobre OIT.

Unidad II

El Contrato de Trabajo. Relación de Trabajo. Concepto. Elementos esenciales del contrato de trabajo. Caracteres especiales: ajenidad y subordinación. Modalidades del contrato de trabajo: clasificación y principales características.

Derechos y deberes de las partes: a) Facultades y deberes del empleador, b) Derechos y obligaciones del trabajador. Registración del contrato. Obligación de los empleadores de llevar registros. Sistema Único de Registro Laboral. Empleo no registrado y defectuosamente registrado, efectos jurídicos. Fraude y Simulación en el contrato de trabajo. Solidaridad en el contrato de trabajo. Transferencia y Cesión del contrato.

Unidad III

Duración del trabajo: antecedentes históricos. Concepto de jornada de trabajo. Extensión y fundamento. Tipos especiales de jornada. Exclusiones y excepciones. Horas extraordinarias: concepto, pago y límites.

Las pausas en la relación de trabajo: descanso diario, semanal, días feriados y no laborables. Licencia Anual: concepto, requisitos para su goce: antigüedad, plazos, períodos de



otorgamiento. Retribución. Vacaciones proporcionales. Compensación en caso de extinción del contrato.

Unidad IV

Remuneración: concepto y clasificación. Prestaciones No remuneratorias: beneficios sociales y prestaciones y compensaciones complementarias no remunerativas. Caracteres de la remuneración. Salario Mínimo, vital y móvil. Salario convencional y garantizado. Sueldo Anual Complementario: concepto, épocas de pago, pago proporcional.

Protección de la remuneración frente al empleador. Pago de la remuneración: sujetos, tiempo, lugar, medios de pago, prueba del pago, recibos. Adelantos, retenciones, deducciones y compensaciones. Protección de la remuneración frente a los acreedores del empleador :privilegios. Protección de la remuneración frente a los acreedores del trabajador.

Unidad V

Suspensión del contrato de trabajo. Concepto. Características. Suspensión por causas económicas y disciplinarias. Requisitos de validez.. Plazos máximos. Salarios de suspensión. a) Suspensión por causas económicas, b) Suspensión por fuerza mayor, c) Suspensión disciplinaria, d) Suspensión por quiebra, e) Suspensión preventiva, f) Suspensión por desempeño de cargos electivos y gremiales, g) Servicio militar y convocatorias especiales.

Accidentes y enfermedades inculpables: concepto. Licencia paga por enfermedad. Conservación del empleo. Distintas hipótesis: reincorporación, incapacidad absoluta, incapacidad parcial. Obligaciones del trabajador. Facultades del empleador. Liquidación de salarios por enfermedad. Despido.

Unidad VI

Extinción del contrato de trabajo: concepto. Clasificación. Preaviso: concepto. Plazos. Perfeccionamiento. Efectos. El Despido: concepto, despido directo, despido indirecto, despido con justa causa.

Crucio de

Regimen indemnizatorio: La indemnización por antigüedad, indemnización sustitutiva de preaviso, integración de mes de despido. Conceptos de pago obligatorio: SAC proporcional, vacaciones proporcionales, liquidación final. Prescripción de las acciones laborales. Privilegios de los créditos laborales: clases y efectos.

Unidad VII

Trabajo de mujeres y protección de la maternidad. Licencia por nacimiento. Prohibición de trabajar. Conservación del empleo. Aplicación del régimen de enfermedades inculpables. Obligación de comunicar el embarazo. Estabilidad. Descansos diarios por lactancia. Opciones de la trabajadora al finalizar la licencia por maternidad. Estado de excedencia. Reingreso de la trabajadora. Trabajo de menores. Fundamento de su regulación. Capacidad. Aprendizaje y Orientación profesional. Prohibición de trabajar. Excepción. Empresa de la familia. Régimen de jornadas y descansos. Protección psicofísica.

Régimen laboral en la pequeña empresa: aspectos generales. Estatutos Especiales. Concepto y enumeración. Trabajadores de la construcción. Régimen especial de contrato de trabajo para el personal de casas particulares. Viajantes de comercio. Trabajo agrario.

Unidad VIII

Derecho Colectivo del Trabajo: concepto, contenido y principios. Asociaciones Sindicales de Trabajadores: concepto, clasificación, estatutos. Derechos y obligaciones de las asociaciones sindicales. Organización y funcionamiento. Patrimonio. Protección de los representantes sindicales. Tutela sindical. Acciones por reinstalación o por restablecimiento de las condiciones de trabajo.

Convenios Colectivos del Trabajo: concepto. El convenio colectivo como fuente de derecho. Procedimiento para negociación colectiva. Homologación, registro y publicación. Alcance y efectos. Vigencia. Comisiones Paritarias. Conflictos Colectivos: concepto, clasificación. Huelga, concepto, titularidad del derecho, finalidad y consecuencias. Huelga en los servicios esenciales. Otras medidas de acción directa. Conciliación y Arbitraje en los conflictos laborales. Controversias individuales del trabajo: sus mecanismos de solución. Nociones generales del procedimiento judicial en la Provincia de Jujuy.



Unidad IX

Derecho de la Seguridad Social: su objeto, concepto, contenido, principios. Contingencias Sociales: concepto y clasificación. Asignaciones Familiares: concepto, calificación. Obras Sociales: Concepto y alcance. Beneficiarios. Cargas sociales, aportes y contribuciones.

Sistema Integrado Previsional Argentino. Evolución histórica. Sujetos, contingencias cubiertas, requisitos y prestaciones. Accidentes y enfermedades del trabajo: objetivos y sujetos comprendidos. Las ART. Las Comisiones médicas. Contingencias cubiertas. Contingencias excluidas. Prestaciones. Prescripción.

BIBLIOGRAFÍA

Vazquez Vialard, Antonio y otros; Tratado de Derecho del Trabajo. Edit. Astrea.

Rodriguez Mancini, Jorge; Curso de Derecho del trabajo. Edit. Astrea.

Grisolia, Julio Armando ; Manual de Derecho del Trabajo, Edit. Astrea.

Fernandez Madrid, Juan Carlos; Tratado de Derecho del Trabajo, Edit. La Ley.

Grisolia, Julio Armando, El Derecho del Trabajo: presente y futuro, 2000, Edit. Depalma.

Martinez Vivot, Julio J, Elementos del Derecho del Trabajo, Edit. Astrea.

Hierrezuelo, Ricardo J., Responsabilidad solidaria en el contrato de trabajo. Edit. Astrea.

Hierrezuelo, Ricardo J., Derechos y deberes en el contrato de trabajo. Edit. Astrea.

Capon Filas, Rodolfo, Artículo: "Protección constitucional del trabajo", publicado por en la página web: www.eft.com.ar

Ley de Contrato de Trabajo (20.744).

Ley de Jornada de Trabajo (11.544).

Ley Nacional de Empleo(24.013).

Ley de Reforma Laboral (25.013).

Ley de ordenamiento del Régimen Laboral (25.877)

Ley de Régimen Laboral en la Pequeña Empresa (24.467)

Ley de Asociaciones Sindicales (23.551).

Ley de Convenciones Colectivas (14.250).

Curro

Procedimiento para la Negociación Colectiva (23.546).

Ley de Conciliación y arbitraje (14.786).

Ley de Asignaciones familiares (24.714)

Ley de Obras sociales (23.660).

Sistema Integrado Previsional Argentino (24.241 y 26.425).

Regimen de Ordenamiento de la reparación de los daños derivados de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales (26.773)

*Amador
Ana-Beatriz Rodríguez*